

UAB „VARĖNOS ŠILUMA“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Varėnos šiluma“ (toliau – Bendrovė) korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją bendrovėje.
2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“ bei 2016 m. gegužės 31 d. Varėnos rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-VIII-377 „Dėl Varėnos rajono savivaldybės 2016-2018 metų korupcijos prevencijos programos patvirtinimo“.
3. Programa ir jos įgyvendinimo priemonės padės užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę, kryptingesnę ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo sistemą.
4. Programa pagrįsta teisėtumo, bendradarbiavimo, sąžiningumo ir skaidrumo principais.
5. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.
6. Programai įgyvendinti yra parengiamas Bendrovės Programos įgyvendinimo priemonių planas.

II. APLINKOS ANALIZĖ

7. Korupcija yra vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, valstybės ir savivaldybės institucijų bei žmonių veiklos stabilumui ir visuomenės moralei. Šis reiškinys pirmiausiai sietinas su pernelyg dideliu biurokratijos ir reglamentavimo mastu bei sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu. Bendrovės korupcijos prevencijos priemonės turi būti nukreiptos į teisinio reglamentavimo tobulinimą, korupcijos galimybių mažinimą, atsakomybės už korupcines veikas įgyvendinimą bei kitų svarbių ir reikalingų veiksmų atlikimą.
8. Korupciją sąlygoja nedarbas, santykinai maži atlyginimai; netobula motyvacinė karjeros sistema, teisės aktų neapibrėžtumas, dažnas jų keitimas ir kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas, visuomenės narių požiūrio į korupciją prieštaringumas, pakantumas korupcijai ir pasyvumas antikorupcinėje veikloje.

9. Viena iš pagrindinių kliūčių, užkertančių kelią gyventojams aktyviau pranešti apie korupciją, yra baimė dėl padarinių ir įsitikinimas dėl tokių veiksmų neperspektyvumo, nes korupcijos atvejus yra labai sunku įrodyti.

10. Siekiant ilgalaikių tikslų mažinant korupcijos pasireišimo galimybę, tikslinga vykdyti kompleksines antikorupcines priemones bendrovės veikloje.

III. PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

11. Programos tikslas – vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti bendrovės veiklos skaidrumą ir viešumą, nustatyti korupcijos galimybes ir apraiškas bei jas savalaikiai pašalinti.

12. Korupcijos prevencijos įgyvendinimo uždaviniai – teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą bei veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimą, įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę. Taip pat skatinti nepakantumą korupcijai ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę.

13. Korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonės:

13.1. korupcijos pasireišimo tikimybių bendrovėje analizė ir savalaikis reagavimas;

13.2. bendrovės veiklą reglamentuojančių teisės aktų antikorupcinis vertinimas (teisės aktų analizė korupcijos prevencijos aspektu) bei pasiūlymų dėl šių teisės aktų tobulinimo teikimas;

13.3. bendrovės veiklą reglamentuojančius teisės aktų vykdymo skaidrumo užtikrinimas;

13.4. antikorupcinės kultūros bendrovėje ugdymas;

13.5. neišvengiamos atsakomybės už korupcinius veiksmus principo įgyvendinimas;

13.6. iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamų skundų (prašymų, pareiškimų ir kt.) analizė;

13.7. glaudesnio ir aktyvesnio bendradarbiavimo su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą korupcijai, skatinimas.

IV. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

14. Programa siekiama sekančių rezultatų:

14.1. sumažinti korupcijos pasireišimo tikimybę;

14.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

14.3. pagerinti korupcijos prevencijos bendrovėje organizavimą;

14.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą bendrovės teikiamomis paslaugomis.

15. Korupcijos prevencijos bendrovėje programos, jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė vertinami pagal sekančius rodiklius:

15.1. atliktų korupcijos pasireišimo tikimybės vertinimų skaičių;

15.2. bendrovės veiklą reglamentuojančių teisės aktų antikorupcinių vertinimų (teisės aktų

analizė korupcijos prevencijos aspektu) skaičių;

15.3. įvykdytų programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičių;

15.4. neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičių;

15.5. programos įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimo nustatytais terminais;

15.6. asmenų, bendrovėje vykdančių korupcijos prevencijos ir kontrolės funkcijas, skaičiaus pokytį;

15.7. parengtų naujų ir atnaujintų korupcijos prevencijos programų ir įgyvendintų programos priemonių skaičiaus pokytį;

15.8. asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytį;

15.9. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičių;

15.10. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus skaičių;

15.11. specialių straipsnių spaudos leidiniuose, pranešimų radijo, televizijos laidose, konferencijose, seminaruose, darbo posėdžiuose skaičių;

15.12. organizuotų korupcijos prevencijos dienų, savaitių bei mėnesių kampanijų skaičių.

16. Kiekviena konkreti programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO STEBĖSENA, ATSKAITOMYBĖ IR ATNAUJINIMAS

17. Šios korupcijos prevencijos programos nuostatas (jos įgyvendinimo priemones) vykdo bendrovė.

18. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo bendrovėje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo Varėnos rajono savivaldybės tarybos antikorupcijos komisija.

19. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kuriame nustatomos jos įgyvendinimo priemonės, atsakingi už priemonės įgyvendinimą asmenys, įvykdymo terminai, nurodomi laukiami rezultatai ir vertinimo kriterijai.

20. Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo stebėseną nuolat atlieka bendrovės direktoriaus įsakymu sudaryta antikorupcinė komisija.

21. Už Programos įgyvendinimo priemonių plane numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti asmenys.

22. Kiekvienais metais Programa ir Programos įgyvendinimo priemonių planas peržiūrimi ir prireikus koreguojami.

